

ReBUSk

Die Österreichische BUILD UP Skills Initiative



Roadmap 2030
Skills and Qualification
Stakeholder - Dialogue

Förderschiene: LIFE, Clean Energy Transition, 2021

Center: C7, Gebäude

Laufzeit: 18 Monate
(Oktober 2022 bis März 2024)

Budget: 419.313€ (AEA-Anteil: 108.883€)

Projektteam: Georg Trnka (Leitung), Naghmeh Altmann-Mavaddat,
Elisabeth Sibille, Manuela Chriti

Österreichische Energieagentur - Austrian Energy Agency
Georg Trnka | 24.04.2024



Co-funded by the
European Union

Hintergrund BUILD UP Skills Initiative



Ziel der EU **BUILD UP Skills Initiative** (2011 bis 2016) war es sicherzustellen, dass **Fachkräfte im Gebäudebereich** dazu **qualifiziert** sind, **das Fast-Null-Energiegebäude zu bauen**.

Problem: Die **Umsetzung** von entsprechenden energieeffizienten Gebäudelösungen ist **technisch anspruchsvoll!**

Lösung: Initiierung von europaweiten **Projekten und Programmen** zur Erhöhung der Qualifikation von **Fachkräften am Bau** (Handwerker, Bauarbeiter, Installateure,...).

Die **BUILD UP Skills Initiative** unterteilte sich grundsätzlich in **zwei Phasen:**

- **Phase 1:** Initiierung eines nationalen **Strategieprozesses & Erarbeitung** einer **Aus- und Weiterbildungsroadmap**
- **Phase 2:** Erarbeitung & Implementierung von **neuen Aus- und Weiterbildungskonzepten**

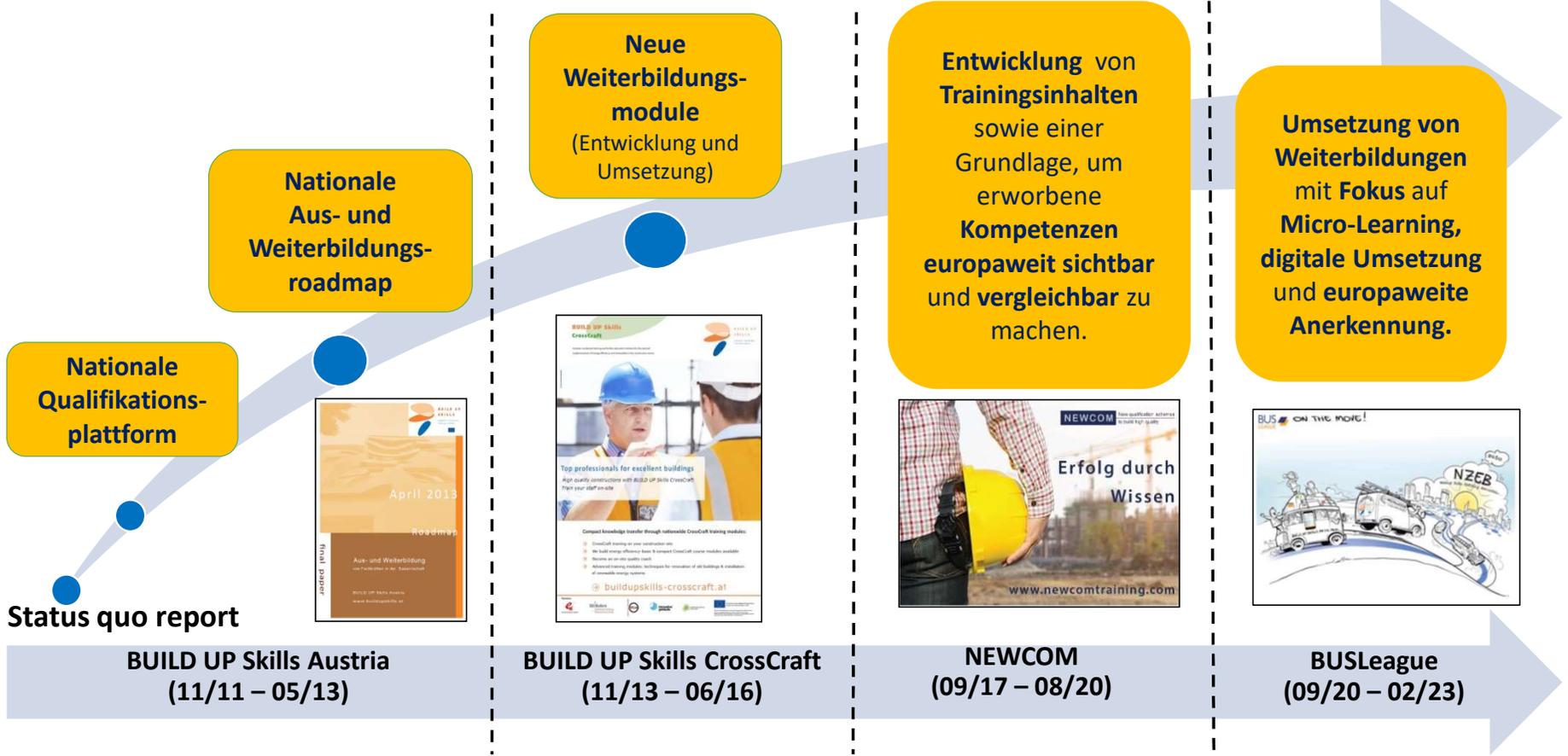
In allen EU-Ländern wurden nationale Projekte gestartet!

ReBUSK



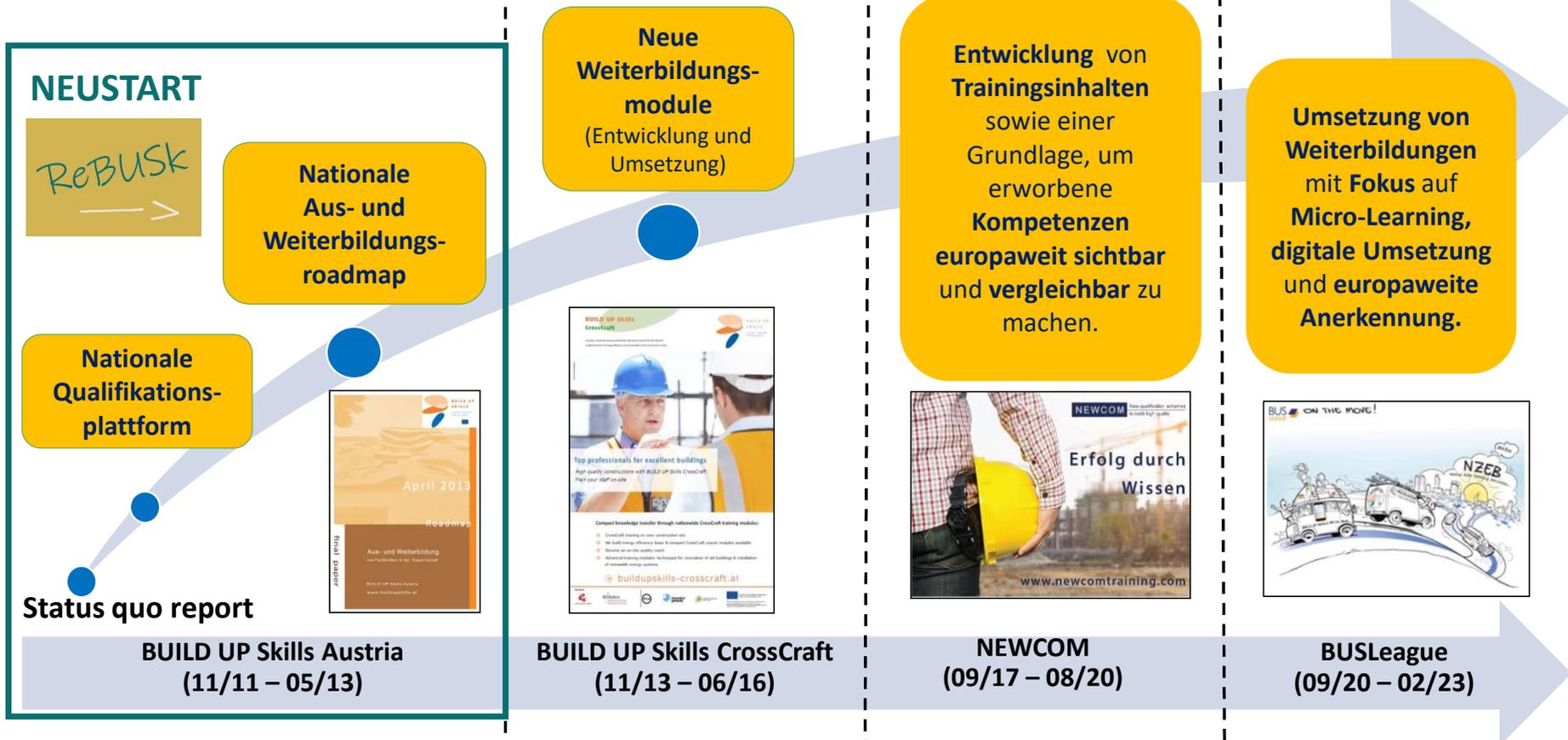
Hintergrund

BUILD UP Skills Initiative & folgende EU Projekte



Hintergrund

BUILD UP Skills Initiative & folgende EU Projekte



ReBUSk

Projektziele/-ergebnisse

- 1. Neustart einer nationalen Qualifikationsplattform**
 - **Bildungseinrichtungen, Innungen, politische Entscheidungsträger:innen, Projektentwickler:innen und Wohnungsbaugesellschaften...**
- 2. Durchführung einer Status Quo Analyse**
 - beinhaltet **Informationen zu energiepolitischen und rechtlichen Rahmenbedingungen, zum aktuellen Stand des österreichischen Gebäudesektors** sowie zu **bestehenden Rahmenbedingungen in der Aus- und Weiterbildung.**
 - untersucht **Kompetenzlücken, Qualifikationsdefizite, Barrieren und Chancen** im Zusammenhang mit der **Qualifikation von Fachkräften im Gebäudesektor.**
 - dient als **Grundlage für zielgerichtete Strategien und Maßnahmen** zur Erreichung der Energie- und Klimaziele im Gebäudesektor in Österreich.



611
Stakeholder
eingebunden



ReBUSk

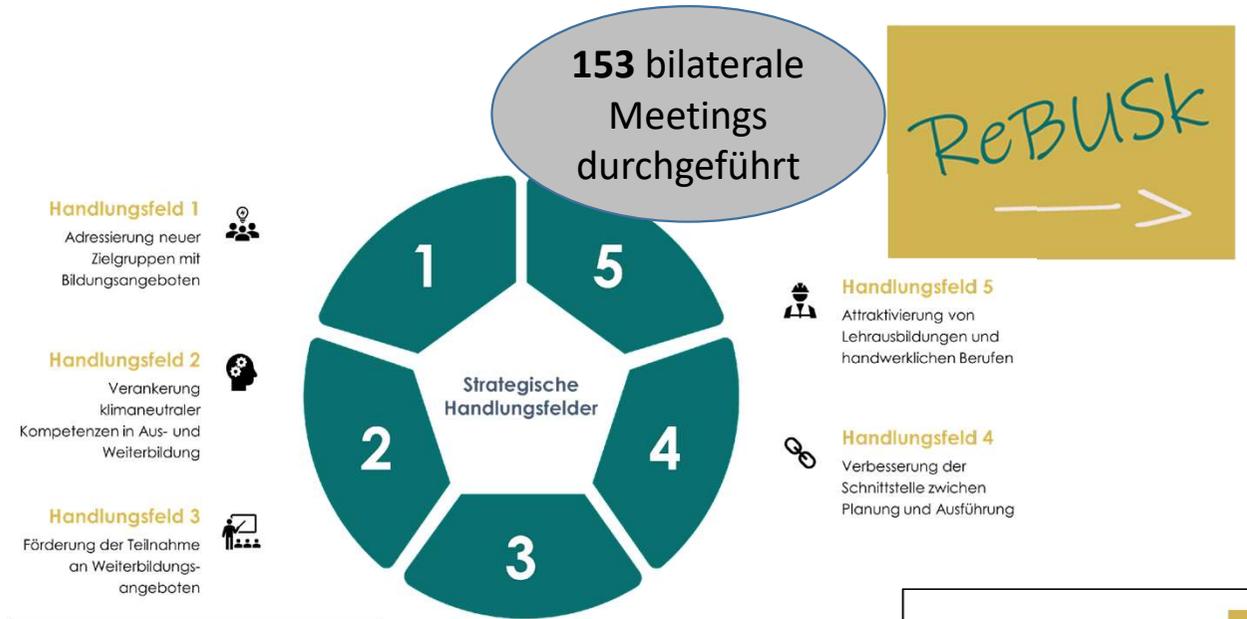
Projektziele/-ergebnisse

3. Erarbeitung einer nationalen Roadmap bis 2030

- beinhaltet **5 strategische Handlungsfelder** sowie **23 konkrete Maßnahmen**.

4. Klare Unterstützung der Roadmap 2030 durch Stakeholder der Qualifikationsplattform

- **Erfolgreiche Zusammenarbeit** mit den Stakeholdern sowie **breite Unterstützung der Roadmap** wird durch die **Unterzeichnung von Unterstützungserklärungen** unterstrichen.



Unterstützungserklärungen von 70 österr. Organisationen!

ReBUSk

BUILD UP Skills – Österreich National Roadmap 2030

Online zum Download verfügbar!

Bericht
Autorinnen: Katharina Rieger, Helmut Kraker, Corina Fischer, Marco Schanz, Naghmeh Atmani-Mavaddat, Susanne Brunner-Jerhart, David Frik, Karin Guglischer, Christina Isser, Norbert Lachmayr, Gregor Radinger, Elisabeth Sibilie, Georg Trnka
Auftraggeberin: European Commission - European Climate, Infrastructure and Environment Executive Agency (CINEA)
Ort, Datum: Graz, 31.03.2024

ReBUSk National Roadmap 2030



Handlungsfeld 1

Adressierung neuer Zielgruppen mit Bildungsangeboten



Handlungsfeld 2

Verankerung klimaneutraler Kompetenzen in Aus- und Weiterbildung



Handlungsfeld 3

Förderung der Teilnahme an Weiterbildungsangeboten



Handlungsfeld 5

Attraktivierung von Lehrausbildungen und handwerklichen Berufen



Handlungsfeld 4

Verbesserung der Schnittstelle zwischen Planung und Ausführung



Online zum Download verfügbar!



BUILD UP Skills – Österreich
National Roadmap 2030

Bericht
Autorinnen: Katharina Rieger, Helmut Kneber, Corina Fischer, Marco Schanz, Naghmeh Ahmami-Mavadat, Susanne Bruner-Jerhart, David Fritsch, Karin Guglischer, Christina Isser, Norbert Lachmayr, Gregor Radlinger, Elisabeth Sibille, Georg Trnka
Auftraggeberin: European Commission - European Climate, Infrastructure and Environment Executive Agency (CINEA)
Ort, Datum: Graz, 31.03.2024

ReBUSk

National Roadmap 2030

23 Maßnahmen in den 5 Handlungsfeldern



1 Adressierung neuer Zielgruppen mit Bildungsangeboten

1A Verankerung und Ausbau klimarelevanter Kompetenzen im Bereich Immobilienwirtschaft, Immobilien- und Facility Management Kapitel

1B Gezielte Ansprache von Frauen in der Aus- und Weiterbildung im Gebäudesektor

1C Adressieren von Nutzer:innen und privaten Immobilieneigentümer:innen

2 Verankerung klimarelevanter Kompetenzen in Aus- und Weiterbildung

2A Verankerung klimarelevanter Kompetenzen in der formalen Ausbildung (NQR1 4 und 5)

2B (Stärkere) Verankerung klimarelevanter Kompetenzen in den von den Trägerschaften koordinierten Weiterbildungsangeboten (Meister-, Werkmeister- und Bauhandwerkerschulen; NQR 6 /ohne Zuordnung)

2C (Stärkere) Verankerung klimarelevanter Kompetenzen in den Curricula von Bachelor- und Masterstudiengängen im Baubereich (NQR 6 und 7).

2D (Stärkere) Verankerung klimarelevanter Kompetenzen in den Curricula von wissenschaftlichen Weiterbildungsangeboten im Gebäudebereich (NQR 6, 7, 8).

2E (Stärkere) Verankerung klimarelevanter Kompetenzen in den Bildungsprogrammen non-formaler Weiterbildungsanbieter:innen im Gebäudebereich

2F Entwicklung eines Kompetenzmodells für den klimaneutralen Gebäudesektor

ReBUSk

National Roadmap 2030

23 Maßnahmen in den 5 Handlungsfeldern



3 Förderung der Teilnahme an Weiterbildungsangeboten

3A Weiterbildung auf der Baustelle

3B Verankerung obligatorischer Weiterbildungen in Kollektivverträgen der Baubranche

3C Qualitätssicherung Ausbildungsinhalte – Aktiver Austausch zwischen Bildung, Wissenschaft und Praxis

3D Qualifizierungsverbund: Dekarbonisierter und kreislauffähiger Gebäudebestand

3E Gestaltung von berufsbegleitenden Aus- und Weiterbildungsangeboten in Abstimmung mit den individuellen Lebensumständen der Teilnehmer:innen

3F Förderung von innerbetrieblichem Wissenstransfer

4 Verbesserung der Schnittstelle zwischen Planung und Ausführung

4A Förderprogramm zur Etablierung des Berufsbildes “Nachhaltigkeitsdolmetscher:in“ an der Schnittstelle von Planung zur Ausführung

4B Förderung einer positiven Fehlerkultur im Bauwesen

4C Qualitätssicherung der Bauausführung mit dem Fokus Energieeffizienz

ReBUSk

National Roadmap 2030

23 Maßnahmen in den 5 Handlungsfeldern



5 Attraktivierung von Lehrausbildungen und handwerklichen Berufen

5A Verbesserung des Images von Lehrberufen im Gebäudesektor

5B Stärkung der betrieblichen Ausbildungen

5C Verbesserung der Arbeitsbedingungen auf der Baustelle

5D Sicherung der Qualität von Lehrausbildungen durch systematisches Qualitätsmanagement

5E Entwicklung und Etablierung neuer Karrierepfade nach dem Lehrabschluss

ReBUSk

Projektkonsortium



Koordinator

- **Österreichische Energieagentur** – Austrian Energy Agency

Partner

- **Energie Agentur Steiermark GmbH**
www.ea-stmk.at
- **Österreichisches Institut für Berufsbildungsforschung**
www.oeibf.at
- **Technische Universität Graz** – Life Long Learning
www.lifelonglearning.tugraz.at
- **Donau Universität Krems** – Department für Bauen und Umwelt
www.donau-uni.ac.at/dbu



AUSTRIAN ENERGY AGENCY



Aktuelles siehe: rebusk.at